

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

DECIZIA

Nr. \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Subscrisa \_\_\_\_\_ inregistrata la Registrul  
Comertului sub nr. \_\_\_\_\_, avand sediul social declarat in  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, prin reprezentantul sau legal \_\_\_\_\_, avand in vedere cererea  
fostului nostru salariat \_\_\_\_\_ de desfacerea  
CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA,

DECIDE:

Incepand cu data de \_\_\_\_\_ inceteaza CONTRACTUL INDIVIDUAL  
DE MUNCA al dnei/dl. \_\_\_\_\_ conform prevederilor art. **79 (1)** din  
Codul Muncii.

Precizam ca fostul nostru salariat /fosta noastra salariata, nu are debite fata de  
subscrisa.

Durata concediului de odihna este de \_\_\_\_\_ zile calendaristice , din care pe anul  
in curs a fost folosit un numar de \_\_\_\_\_ zile.

Impotriva prezentei dispozitii de incetare a contractului de munca sus-numitul se  
poate adresa cu contestatie la **Judecatoria** \_\_\_\_\_, in termen de **30 de zile** de la  
comunicare.

Reprezentant legal,